

## ПАМЯТКА

### по вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы

1. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (статья 16 ТК РФ). Работодатель разрабатывает трудовой договор самостоятельно, обязательно включая в него условия, перечень которых установлен статьей 57 ТК РФ. Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора.

2. ТК РФ не допускается заключение между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (часть 2 статьи 15 ТК РФ).

3. За уклонение от оформления, ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения, работодатель может быть привлечен к административной ответственности (статья 5.27 КоАП РФ).

Лицо, привлекаемое к ответственности	Меры ответственности до 01.01.2015	Меры ответственности с 01.01.2015
Должностное лицо	Штраф от 1 тыс. до 5 тыс. руб., за аналогичное повторное нарушение – дисквалификация на срок от одного года до трех лет	Штраф от 10 тыс. до 20 тыс. руб., за аналогичное повторное нарушение – дисквалификация на срок от одного года до трех лет
Индивидуальный предприниматель	Штраф от 1 тыс. до 5 тыс. руб., административное приостановление деятельности на срок до 90 суток	Штраф от 5 тыс. до 10 тыс. руб., за аналогичное повторное нарушение – штраф от 30 тыс. до 40 тыс. руб.
Юридическое лицо	Штраф от 30 тыс. до 50 тыс. руб., административное приостановление деятельности на срок до 90 суток	Штраф от 50 тыс. до 100 тыс. руб., за аналогичное повторное нарушение – штраф от 100 тыс. до 200 тыс. руб.

4. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. При совпадении дня выплаты с выходным или

нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ).

5. Месячная заработная плата для работников внебюджетной сферы, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда, не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в СК, установленного за соответствующий период.

6. «Серая» заработная плата не обеспечивает социальной защищенности наемных работников. Распространено явление, когда работодатели используют труд наемных работников без оформления трудовых договоров, тем самым работодатель лишает своих сотрудников заслуженного пенсионного обеспечения. А сами граждане, соглашаясь с такой формой расчетов за труд, лишают себя, в свою очередь, возможности оплаты больничных листов, социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка и др.

7. Основные способы защиты работником своих трудовых прав:

- самозащита работниками трудовых прав;
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
- государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- судебная защита.

Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае (адрес: г. Георгиевск, ул. Московская, 24, тел. 2-36-12). Основанием для проведения внеплановой проверки является обращение или заявление работника о нарушении работодателем его трудовых прав.

Обращения граждан принимаются:

- Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае (8652)37-07-24;
- администрацией Арзгирского муниципального района Ставропольского края (86560)3-16-06;
- управлением труда и социальной защиты населения администрации Арзгирского муниципального района (86560)3-12-81;
- государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Арзгирского района» (86560)3-10-54;
- межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы Российской Федерации № 6 по Ставропольскому краю в Арзгирском районе (86560)3-17-46.

## Что такое серая зарплата?



Сегодня работодатель часто ставит нас перед фактом: приступать к работе, но часть зарплаты получать «в конверте». И мы готовы соглашаться на официально низкую зарплату, зная, что большую часть (или не очень) своего заработка мы получим неофициально – «В КОНВЕРТЕ».

Это и есть серая зарплата.

## Чем грозит серая зарплата?

У нас не только крадут гарантированные государством выплаты (оплаты больничного, отпуска по уходу за ребенком, отпускные в полном объеме, компенсации за неблагоприятные условия труда, достойные пенсии и т.д.). Но мы рискуем остаться без заработка вообще, когда работодатель сочтет, что по его мнению работник недостаточно хорошо справляется со своими обязанностями. Нам также грозит уголовная ответственность (ст. 198 УК РФ) за уклонение от уплаты налогов физическим лицом.

Дальше – выбор за нами: либо начинать работать на таких условиях, либо продолжать поиски работы.



### СЕРАЯ ЗАРПЛАТА?

у тебя **КРАДУТ:**

- отпуск
- больничный
- пенсию

**ПАМЯТКА**  
**о последствиях неформальной занятости и получения**  
**«серой заработной платы»**

*Получая зарплату в конверте,  
 Неплохо бы сделать расчёт, -  
 Сколько денег поступит  
 На твой пенсионный счёт.*

*Старость приходит быстрее,  
 Чем хочет каждый из нас.  
 Думать надо сегодня,  
 Делать надо сейчас.*

***О «серой зарплате»,  
 последствиях её получения,  
 вариантах и перспективах развития событий,  
 связанных с оплатой «в конвертах»***

«Серой» или «теневой» является заработная плата, которая не учитывается при налогообложении.

Актуальны два варианта развития событий.

**Вариант I (частично нелегальный)** – с работником заключается трудовой договор, в трудовой книжке делается запись о приеме на работу, в договоре указывается оплата труда равная минимальной заработной плате, установленной в регионе. Реально зарплата значительно выше.

**Вариант II (полностью нелегальный)** – без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной договоренностью о размере зарплаты.

**Оба варианта существенно ущемляют права работников. Негативные последствия получения «серой зарплаты» неизбежно приведут к тому, что работников будет ожидать:**

**По варианту I:**

1. Оплата листка нетрудоспособности, отпускных, расчета при увольнении, исходя из официальной части зарплаты.
2. Минимальные размеры социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и прочих.
3. Отказ в получении банковского кредита.

4. Отказ в выдаче визы.
5. Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.
6. Минимальные размеры пенсий по старости, инвалидности.

**По варианту II:** официально работника не существует. Перечень негативных последствий более жесткий:

1. Социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности.
2. Листки нетрудоспособности, отпуск не будут оплачены.
3. Расчет при увольнении не будет произведен.
4. Полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизаций или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и иных.
5. Отказ в получении банковского кредита.
6. Отказ в выдаче визы.
7. Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.
8. Реальная возможность неполучения зарплаты за отработанный период.
9. Реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя.
10. Отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.

**Устраивают Вас такие перспективы?** Если нет, если **Вам не безразлично** Ваше будущее, если **Вы хотите** получать полный объем социальных гарантий, если **Вам важен** размер будущей трудовой пенсии по старости, по инвалидности

### **ВЫ МОЖЕТЕ ОТСТОЯТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА И ОБРАТИТЬСЯ**

в пенсионный фонд с заявлением о предоставлении выписки из индивидуального лицевого счёта;

в профсоюзную организацию, если таковая имеется на предприятии, с заявлением о представлении интересов и защите нарушенных социально-трудовых прав;

к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приёме на работу, погашении задолженности по налогам и сборам.

### **ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ РЕАГИРУЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ, СООБЩИТЕ:**

- Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае (8652)37-07-24;
- администрацией Арзгирского муниципального района Ставропольского края (86560)3-16-06;



- управлением труда и социальной защиты населения администрации Арзгирского муниципального района (86560)3-12-81;
- государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Арзгирского района» (86560)3-10-54;
- межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы Российской Федерации № 6 по Ставропольскому краю в Арзгирском районе (86560)3-17-46.

### Вам обязательно помогут!



#### При «серой» зарплате:

1. Наемный работник рискует в любой момент недополучить заработанные деньги. Выплата зарплаты при «серых» схемах никак не гарантирована законом. Она зависит от того, насколько добросовестно работодатель соблюдает свои неформальные обязательства перед работником. Если начальник вдруг захочет сократить зарплату, задержать ее целиком или частично, он это сделает. Будет не так просто ему помешать: у работника не окажется весомых доказательств, что он договаривался с работодателями об иной сумме, чем та, которая прописана в расчетных листках.

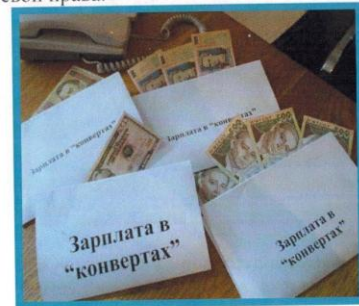
2. Работодатель будет меньше денег отчислять в пенсионный фонд, в фонды социального и медицинского страхования. Поэтому спустя годы пенсия у работника будет меньше, чем могла бы быть. Кроме этого возможны несчастные случаи на работе, профессиональные заболевания. И в результате экономии работодателя медицинские и прочие расходы лягут на самих работников

3. Существует риск недополучить заработанные отпускные.

4. Выплаты работнику при увольнении начисляются согласно размеру официального оклада. «Серая» часть выплачена не будет.



В целом, получая «серую» зарплату работник становится не защищенным от произвола работодателя, лишается социальных гарантий и возможности отстаивать свои права.



Персонифицированный учет, четкая привязка размера, пенсии к величине уплаченных страховых взносов (читайте – официальной зарплате), «личный кабинет» в Пенсионном фонде, налоговой инспекции – государство сделало все возможное, чтобы работники поняли, что «КОНВЕРТ» - это своеобразный «СЫР В МЫШЕЛОВКЕ».



